



Hållbarhetsrapport 2023

JUNI 2024

NITATOR AUTOMOTIVE GROUP

Informationsägare: Magnus Eriksson, Kvalitets- och miljöchef



Inledning

Rapporten beskriver vår målsättning inom de olika hållbarhetsområdena miljö, sociala faktorer, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Rapporten redogör även för våra hållbarhetsaspekter. För att presentera en tydlig bild av organisationens påverkan under respektive hållbarhetsområde delger Nitator nyckeltal och/eller policys inom områdena. Dessutom belyser rapporten de största verksamhetsriskerna för oss inom hållbarhet.

KONTROLL AV EFTERLEVNAD

Nitator granskar verksamhetens hållbarhetsarbete och policys genom att revidera ledningssystemet:

- ✓ Ledningens genomgång
- ✓ Uppföljning nyckeltal
- ✓ Interna och externa revisioner av vårt ledningssystem

Redovisningen har inte varit föremål för extern granskning.

För en hållbar framtid

Ur ett hållbarhetsperspektiv ska Nitator vara världens ledande leverantör av plåtkomponenter till fordonsrelaterad industri och vara regionens mest attraktiva arbetsplats.

Nitator är dedikerad till att bidra till en mer hållbar värld för framtida generationer. För oss innebär hållbar utveckling att skapa värde genom att göra det bästa för våra kunder, vår miljö och människorna omkring oss, i alla delar av vår verksamhet.

Nitator är stolta över:

- ✓ All el köps in som vindkraftstillverkad el!
- ✓ All naturgas köps in som klimatneutral biogas!
- ✓ Nitator erbjuder anställda och besökare laddstolpar!
- ✓ Våra medarbetare uppmanas att utnyttja sitt friskvårdsbidrag och vi ställer upp i lokala motionslopp i alla dess former!



Hampus Petersson, CEO, Nitator Automotive

Viktiga framgångar 2023

- ✓ Nitator har genom energigruppen analyserat och effektiviserat energiförbrukningen bland annat genom att trimma energibelastningen under icke producerande tid. Under 2023 blev vår anläggning i Oskarström 16% mer energieffektiv och vår anläggning i Hylte 4% energieffektivare.
- ✓ Kompetensutveckling inom hållbarhetsredovisning som CSRD, GHG, LCA.
- ✓ Utvecklat visselblåsarprocessen
- ✓ Ersättningsinvestering i energieffektivare anod- boxar till vår ED behandling.
- ✓ Ersättningsinvestering i mindre tunneltvätt som ersatt större energiintensiv tvättanläggning.
- ✓ TEK's Kompetenspris 2023 gick till Nitator som tydligt visat att fokus på personal, verksamhetsutveckling och engagemang i samhället lönar sig. Att tänka utanför boxen och att våga, ger en företagskultur som andas mod och framåtanda
- ✓ Redovisning av Nitators klimatpåverkan slutfördes



*Nicklas Sandqvist - Produktionschef, Hampus Petersson - CEO, Lena Mozelius - CFO,
Safet Uzeirovic - Teknisk chef, Nitator Automotive Group*

Närmast framåt

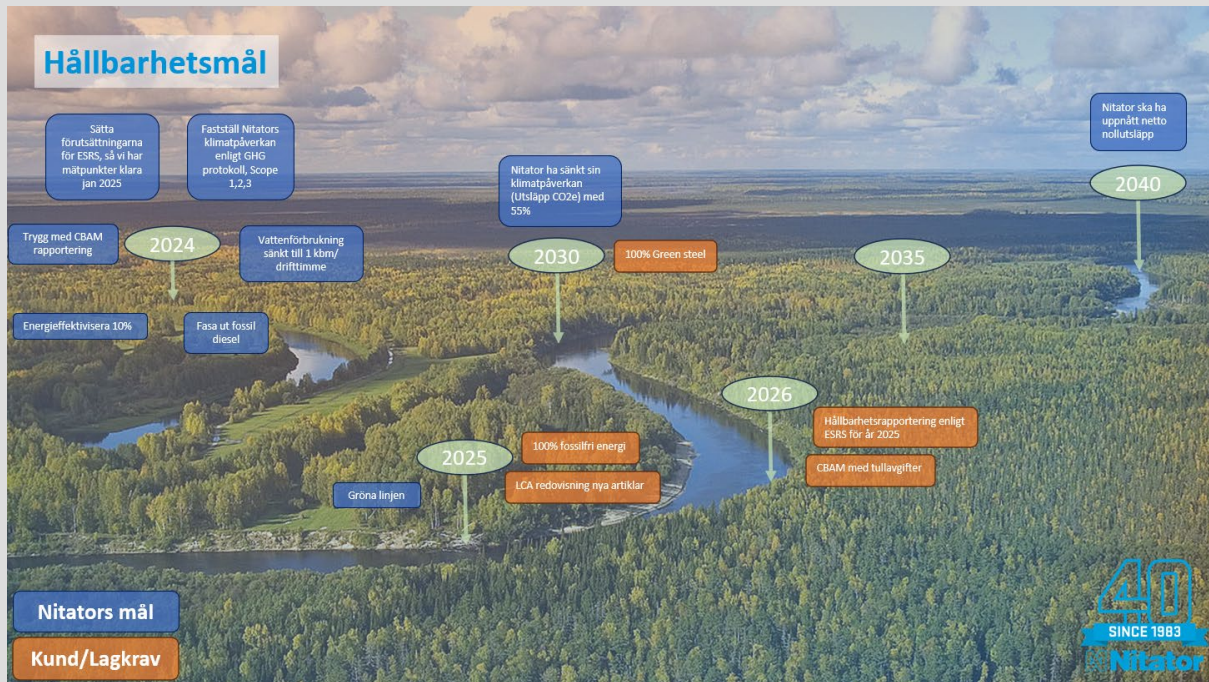


Bild: Nitators hållbarhetsplan

- ✓ Utfasning fossil diesel.
- ✓ Energieffektivisera våra anläggningar med mer än 10%
- ✓ Minska vår vattenförbrukning.
- ✓ Fortsätta vårt arbete med redovisning av vår klimatpåverkan genom GHG
- ✓ Förbereda vår rapportering enligt CSRD/ESRS
- ✓ Nå över 80% i vår redovisning av hållbarhetsarbete enligt SAQ 5.0

Lösningar som gör skillnad

Nitator som samarbetspartner erbjuder kunder, med högt ställda krav på hållbarhet, kvalitet, miljö, leveranssäkerhet och flexibilitet, en komplett process från produktutveckling till en kundanpassad logistikfunktion.

Vårt ledningssystem beskriver och styr våra processer så att kvalitet, säkerhet och miljöpåverkan säkerställs och dokumenteras. Verksamhetens ledningssystem är certifierat enligt standarderna ISO 9001, ISO 14 000 samt IATF 16949.

Nitator Automotive Group innefattar tillverkningsenheterna Oskarström och Hylte.



Nitator Oskarström tillverkar högt förädlade komponenter med sitt ursprung i plåt till tung fordonsindustri.



Nitator Hylte tillverkar plåtkomponenter med högt teknikinnehåll genom automatiserad pressning och automatiserade eftertempon till fordonsrelaterad industri.

Kunder

Marknaden för tung fordonsindustri är global och våra kunder är etablerade över hela världen. Konkurrensen är global och kraven är högt ställda. Nöjda kunder får vi genom:

- Säker arbetsmiljö
- Hög kvalitet på våra produkter
- Konkurrenskraftigt pris
- Hållbar tillverkning
- Bevaka trender och vara lyhörda för kundens behov

Leverantörer

Verksamhetens största behov från leverantörer är stål i form av plåt och rör, inom detta område har vi också våra största leverantörer. Leverantörer för fästelement är också omfattande.



Hållbart Nitator

Som svensk leverantör till fordonsindustrin vill vi visa våra intressenter att vi är världsledande inom hållbar tillverkning av plåtkomponenter.

I Nitators hållbarhetsarbete har organisationen tillsammans med sina intressenter gjort en väsentlighetanalys där bland annat FN:s 17 globala hållbarhetsmål har analyserat och viktats efter var Nitator kan göra nytta och har störst möjlighet att påverka.

FOKUSOMRÅDEN NITATOR	DETTA UPPNÅR VI GENOM:
VATTENFÖRBRUKNING	Årligt mål om minskad vattenförbrukning. Uppföljning utsläpp renat processvatten
ARBETSMILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET	Systematiskt arbetsmiljöarbete Uppmuntrar till fysisk aktivitet med sponsring i lokala motionsevenemang, erbjuder friskvårdsbidrag Tillbudsrapportering och uppföljning med grönt kors. Uppföljning frisknärvaro
JÄMSTÄLLDHET	Lönekartläggning, uppföljning andel anställda kvinnor
UPPFÖRANDEKOD	Utbildning i vår policy Uppförandekod, Code of conduct
ENERGI	100% förnyelsebar el från Vindkraft 100% biogas för uppvärmning av hårdugnar, värme i fabrik Fjärrvärme där energi kommer från 100% förnyelsebar el Energigrupp som arbetar med energieffektivisering
BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	Genom hållbar tillverkning erbjuda kunderna produkter med lågt klimatavtryck.
LOKALT SAMHÄLSENGAGEMANG	Lokal sponsring Aktiva i lokala evenemang Praktikerbjudande Arbetar ihop med skol och utbildningsenheter i kommunen Utvecklat samarbete med kommunens verksamhet för personer med funktionsnedsättning



Miljö och Hållbarhetspolicy

Nitators miljö och hållbarhetspolicy finns publicerad på Nitators hemsida www.nitator.se

Miljö och hållbara produkter

I Norden har vi förutsättningarna att vara världsbäst när det gäller hållbar tillverkning. Nitator är världsledande inom vårt segment och ser det som en marknadsfördel. Det gäller att fortsätta arbetet för att behålla positionen.

Hållbara produkter och tjänster

Då Nitator kan tillverka våra produkter med 100% förnyelsebar el, så är tillverkningen av stål en stor miljöaspekt som berör Nitator.

Vi optimerar materialförbrukningen i projektstadiet, både genom nära samarbete med kundernas produktutvecklare och när vi tar fram tillverkningsutrustning. Vi arbetar för att minimera kassationen, vilket vi mäter och som är en av våra KPI:er.



Vi optimerar sortering av spillmaterial och särskiljer olika materialkvaliteter för bästa återvinning. Vi jobbar med våra stålleverantörer för att få fram stål med så lågt CO₂e som möjligt. Vi ställer krav på alla våra tillverkande leverantörer att vara certifierade enligt miljöstandarden ISO 14001.

Energi- och resurseffektivitet

Nitator har idag 100% förnyelsebar el från vindkraft. Vi värmer våra ugnar och fabrik i Oskarström med fossilfri, klimatneutral biogas.

Vår fabrik i Hylte värms upp av fjärrvärme där energin kommer biobränsle och från pappersbrukets spillvärme. Spillvärmen kommer från 100% förnyelsebar energi.

Vi har en energigrupp som kontinuerligt arbetar med energieffektivitet.

Återvinning, återanvändning och avfall

Nitator anlitar extern leverantör för hantering av vårt avfall. För att effektivisera hantering av avfall har vi investerat i komprimatorer för mjukplast, wellpapp och brännbart avfall.

Vi källsorterar vårt avfall för att minska mängden brännbart avfall.

När det gäller förpackningar av färdigt gods så använder vi oss av kundernas cirkulära emballageflöde. Internt arbetar vi också med eget cirkulärt emballageflöde med retursystem till leverantörer.

Betydande miljöaspekter

Företaget granskar sin verksamhet gällande miljöaspekter regelbundet genom att vikta aspekterna i en miljöaspektlista. Följande miljöaspekter anses vara betydande:

- Gasförbrukning
- Elförbrukning
- Vattenförbrukning
- Framställning och förbrukning av stål
- Transporter
- Produktionskassation
- Kemikalieanvändning



Nyckeltal

Nyckeltal inom hållbarhet (yttre miljö)			
Nitator Oskarström	2021	2022	2023
Referensvärden			
<i>Omsättning</i>	<i>356,4 milj kr</i>	<i>411,8 milj kr</i>	<i>457,5 milj kr</i>
<i>Antal anställda</i>	<i>160 st</i>	<i>161 st</i>	<i>153 st</i>
Energiförbrukning			
<i>Elförbrukning (MWh)</i>	<i>3 840 MWh</i>	<i>3586 MWh</i>	<i>3705 MWh</i>
<i>Biogas (MWh)</i>	<i>6 136 MWh</i>	<i>6305 MWh</i>	<i>6993 MWh</i>
<i>Dieselförbrukning (kbm)</i>	<i>21,3 kbm</i>	<i>20,8 kbm</i>	<i>21,5 kbm</i>
<i>Extraordinära transporter</i>	<i>1 654 tkr</i>	<i>2 926 tkr</i>	<i>4 021 tkr</i>
Förbrukning			
<i>Pulverfärg</i>	<i>115 ton</i>	<i>102,5 ton</i>	<i>120 ton</i>
<i>Stål</i>	<i>2 820 ton</i>	<i>1924 ton</i>	<i>1547 ton</i>
<i>Kassation/Omsättning</i>	<i>0,64%</i>	<i>0,64%</i>	<i>0,36%</i>
<i>Vattenförbrukning per drifttimme i vår ytbehandling</i>	<i>i:u</i>	<i>1,67 kbm/tim</i>	<i>1,64 kbm/tim</i>
Avfall			
<i>Utsläpp renat processvatten</i>	<i>4 282 kbm</i>	<i>5 448 kbm</i>	<i>5 712 kbm</i>
<i>Brännbart avfall</i>	<i>117 ton</i>	<i>115 ton</i>	<i>114 ton</i>
<i>Wellpapp/ kontorspapper</i>	<i>4,7 ton</i>	<i>4,3 ton</i>	<i>2,3 ton</i>
<i>Pulverfärg</i>	<i>32 ton</i>	<i>24 ton</i>	<i>23 ton</i>
<i>Deponi</i>	<i>1317 kg*</i>	<i>550 kg*</i>	<i>224 kg</i>

* Siffrorna för deponi är justerade för 2021,2022 jämfört med Hållbarhetsrapport för 2022 pga tidigare felaktiga uppgifter.

Nyckeltal inom hållbarhet (yttre miljö)			
Nitator Hylte	2021	2022	2023
Referensvärden			
<i>Omsättning</i>	<i>243,8 milj kr</i>	<i>279 milj kr</i>	<i>282,3 milj kr</i>
<i>Antal anställda</i>	<i>53 st</i>	<i>52 st</i>	<i>46 st</i>
Energiförbrukning			
<i>Elförbrukning (MWh)</i>	<i>2 515 MWh</i>	<i>2 296 MWh</i>	<i>2316 MWh</i>
<i>Fjärrvärme</i>	<i>586 MWh</i>	<i>730 MWh</i>	<i>573 MWh</i>
<i>Dieselförbrukning (kbm)</i>	<i>5,48 kbm</i>	<i>4,2 kbm</i>	<i>4,5 kbm</i>
<i>Extraordinära transporter</i>	<i>2 620 tkr</i>	<i>3 260 tkr</i>	<i>580 tkr</i>
Förbrukning			
<i>Vatten</i>	<i>629 kbm</i>	<i>629 kbm</i>	<i>598 kbm</i>
<i>Stål</i>	<i>11 020 ton</i>	<i>10 197 ton</i>	<i>12 263 ton</i>
<i>Kassation/Omsättning</i>	<i>0,16%</i>	<i>0,14%</i>	<i>0,12%</i>
Avfall			
<i>Brännbart avfall</i>	<i>92 ton</i>	<i>72 ton</i>	<i>81,5 ton</i>
<i>Wellpapp/ kontorspapper</i>	<i>3,2 ton</i>	<i>3,6 ton</i>	<i>3,5 ton</i>
<i>Deponi</i>	<i>0 ton</i>	<i>0 ton</i>	<i>0 ton</i>

* Siffrorna för deponi är justerade för 2021,2022 jämfört med Hållbarhetsrapport för 2022 pga tidigare felaktiga uppgifter.

Hållbart medarbetarskap

För att leva upp till visionen att vara världens bästa leverantör av plåtkomponenter och regionens mest attraktiva arbetsplats, krävs mycket av oss alla på företaget. Därför värderar Nitator att vårda medarbetarna och den kompetens de besitter, och strävar efter att erbjuda en säker och utvecklande arbetsmiljö. Kärnvärderingarna är väl förankrade på arbetsplatserna och atmosfären är vänlig och familjär.

NITATORS värderingar

Nitator är privatägt företag med stor teknikutveckling och närhet till kunderna. I vår organisation är det viktigt att ha en gemensam värdegrund som säkerställer att beslut och arbetssätt genomförs i enlighet med vår långsiktiga strategi. Våra värderingar fungerar som en ledstjärna för det dagliga arbetet och i bemötandet av kunder, kollegor, leverantörer, partners och andra intressenter.

NITATORS värderingar innehåller följande fem dimensioner:

- **Rätt från mig** – inbyggd kvalitet i processerna är allas ansvar. Vi sätter alltid kunden först, säkerställer rätt kompetens, vi följer våra rutiner och standarder och agerar om något är avvikande.
- **Personlig säkerhet** – säkerställs genom aktiva val och medvetna förhållningssätt. Vi följer de styrdokument som är aktuella på arbetsplatsen och använder den skyddsutrustning som finns vid utförandet av vissa arbetsuppgifter. Vi har en trygg och hållbar arbetsmiljö.
- **Respekt för individen** – alla får vara delaktiga på lika villkor och olikheter är vår styrka. Vi visar respekt för varandra i det vi gör och det vi säger i det dagliga arbetet och tar ansvar för våra handlingar.
- **Skapa värde** – genom lösningar för nuvarande och framtida behov. Vi respekterar kundens krav och önskemål och utvecklas med dem, alla aktiviteter vi gör skapar ett mervärde. Vi eliminerar slöseri genom förbättringar och vi frigör resurser som kan återinvesteras.
- **Lojalitet med företaget** - vi agerar utifrån arbetsgivarens intresse och löser möjligheter och problem tillsammans på arbetstid. Vi samarbetar med chefer och kollegor för att verksamheten ska fungera så bra som möjligt. Vi gör alltid vår bästa för att leva upp till företagets förväntningar.

Våra medarbetare

Vår verksamhet består av medarbetare vars arbetsmiljö ska präglas av en bra atmosfär och delaktighet. Vi ska tillsammans verka för en god arbetsmiljö och behandla varandra med omtanke och respekt. Alla medarbetare omfattas av branschens kollektivavtal och mer än 90% är fackligt anslutna. Utfall i Oskarström under 2023: IF Metall 95% och Unionen 70%.



All personal har haft utvecklingssamtal under 2023 vilket också är företagets krav innan löneprocessen påbörjas.

Nitator har två fabriker i Halland. Att utveckla samarbetet dem emellan är prioriterat. Det sker bland annat genom ett antal projekt, exempelvis med gemensamma forum inom kvalité, projekt och produktion. Det pågår också ett kontinuerligt arbete med att harmonisera arbetssätt och affärssystem. Förbättrings- och utvecklingsarbetet engagerar ett stort antal medarbetare i koncernen. Uppföljning av nyckeltal och förbättringsprojekt sker löpande.

Nitator har en lång tradition av samarbeten med externa parter. Företaget erbjuder möjlighet att utföra examensarbeten och tillhandahåller praktik för studenter från gymnasieskolor, yrkeshögskolor, högskolor och universitet. Under 2023 har 12stycken praktikantplatser tillhandahållits. Vi erbjuder också varierande aktiviteter för personer med funktionsvariationer. Under 2023 har vi i

genomsnitt haft 8 personer från daglig verksamhet som med sitt engagemang för Nitator i utbyte har fått en meningsfull sysselsättning, möjlighet till personlig utveckling och ökad delaktighet i samhället.

“Jämställdhet” och “Minskad Olikhet” är det femte och det tionde målet i FN:s globala hållbarhetsmål mål för 2030. Medarbetarnas olikheter och olika bakgrund är Nitators styrka. Personalstyrkan består av medarbetare med bakgrund från ett stort antal olika nationaliteter. Att kvinnor och män ska ha samma möjlighet att påverka med samma villkor, samma rättigheter och samma skyldigheter är självklart för oss!

Nitators ambition är att attrahera kvinnor till vår bransch som historiskt sätt har varit dominerad av män. För detta ändamål samarbetar Nitator med Veldi kompetens som tillhandahåller industrimedarbetare från sin industriskola på orten. Idag är 23 % av våra medarbetare kvinnor.

Hälsa och säkerhet

Hos oss på Nitator är det viktigt att vi kontrollerar de arbetsmiljöregler som berör verksamheten, och att reglerna följs. Att ha en bra arbetsmiljö är en förutsättning för att göra ett bra jobb. Arbetsmiljöarbetet sker i nära samarbete med våra skyddsombud. Arbetsmiljöpolicyn repeteras regelbundet för alla anställda.

I friskvårdssatsningen erbjuds olika alternativ efter behov och önskemål, exempelvis hälsokontroller, kostrådgivning, samtalsterapi, sponsring av motionslopp och friskvårdsbidrag. En utmaning är att faktiskt få medarbetarna att utnyttja friskvårdsbidraget, vilket är ett nyckeltal för företaget.

Nitator har sedan flera år tillbaka en rökfri arbetsmiljö, dvs en arbetsmiljö där människor

inte ska utsättas för passiv rökning på sin arbetsplats. Under 2024 kommer vi nu ta nästa steg där en särskild satsning kommer göras för att även bli en rökfri arbetsplats. Hjälp med rökavvänjning och erforderlig utbildning erbjuds i samarbete med företagshälsovården.

Skyddsorganisationen på företaget är väl etablerad. För att förebygga arbetsskador och arbetsplatsolyckor erbjuds anpassad skyddsutrustning på tilldelade platser, såsom hjälmar, skyddsglasögon och hörselskydd. På arbetsstationerna för måleri och svets ställer företaget höga krav på personalen att tilldelad skyddsutrustning ska användas. Användning följs upp regelbundet av närmsta chef och skyddsorganisationen.

Målet för Nitator är en skadefri verksamhet där eventuella faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt med tillbudsrapportering. Nitator har en nollvision

för arbetsrelaterade skador och följer därför noga nyckeltalet i ledningsgruppen. Under 2023 har tre skador i verksamheten rapporterats och hanterats.

Engagerade och kompetenta medarbetare

Vi styr vårt personalarbete med vår gemensamma värdegrund. Det är viktigt för oss att alla medarbetare är införstådda i våra värderingar och hur vi jobbar enligt dessa. Daglig styrning sker vid skiftbytesmöten där produktionsledare med sin avdelning deltar. Förbättringsarbetet sker till stor del vid morgonmöten då personalen har en dialog med sin produktionsledare och med representanter från HR och kvalitet. Intern kommunikation sker i det närmaste dagligen på plats i fabrikerna, det är så behov och önskemål fångas upp av operativ chef och personalansvarig. Det är viktigt att alla medarbetare känner att de kan leverera ett mervärde till kunderna. Dialoger visar att våra medarbetare värderar närheten till cheferna och den familjära atmosfären högt.

För oss är det viktigt att ha kompetenta, engagerade och välmående medarbetare. Målet är att behålla och utveckla nuvarande kompetens och säkerställa ett hållbart och tryggt arbetsliv. Medarbetarsamtal sker årligen med medarbetarens närmsta chef. Utbildning planeras och genomförs efter företagets behov och personalens önskemål om vidareutveckling. Vi ser gärna att våra medarbetare utvecklas

inom företaget och uppmuntrar gärna de som visar engagemang till att göra intern karriär.

Den årliga lönerevisionen startar när samtliga medarbetarsamtal är genomförda.

Lönesättningen följer aktuella kollektivavtal.

Under året har flera olika utbildningssatsningar skett inom coaching för chefer, produktionsledning, projektledning, truckutbildning, med mera. För de som intresserar sig för en hobby finns möjlighet att få bidrag för kursavgifter, för hobbyverksamhet som utövas på fritiden.

De frågorna som medarbetarna önskar prioritera framöver är trivselutrymmen/ omklädningsrum, samtal om lönevillkor/ löner enligt branschstandard samt möjlighet till ostörd/mer ljuddämpad arbetsmiljö.

Återkoppling från dialogerna med medarbetarna har bidragit till att planer med aktiviteter och tidpunkter för genomförande har beslutats.

Personalomsättningen för koncernens respektive fabriker varierar. För 2023 var personalomsättningen på 2,3% i koncernen.



<i>Nyckeltal inom hållbarhet (Personal)</i>			
<i>Nitator Oskarström</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Referensvärden			
<i>Omsättning</i>	<i>356,4 milj kr</i>	<i>411,8 milj kr</i>	<i>457,5 milj kr</i>
<i>Antal anställda</i>	<i>160st</i>	<i>161st</i>	<i>153st</i>
Säkerhet/ Hälsa			
<i>Grönt kors (Ingen sjukfrånvaro pga. arbetsrelaterad olycka)</i>	<i>Nej</i>	<i>Nej</i>	<i>Nej</i>
<i>Utnyttjande av friskvårdsbidrag</i>	<i>19,5%</i>	<i>31,4%</i>	<i>41,3%</i>
<i>Genomförda utvecklingssamtal</i>	<i>100%</i>	<i>100%</i>	<i>100%</i>
<i>Andel gjorda riskanalyser för kemikaliehantering (inkl. Hylte)</i>	<i>78%</i>	<i>100%</i>	<i>100%</i>
<i>Visselblåsarincidenter</i>	<i>0st</i>	<i>0st</i>	<i>0st</i>

<i>Nyckeltal inom hållbarhet (Personal)</i>			
<i>Nitator Hylte</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Referensvärden			
<i>Omsättning</i>	<i>243,8 milj kr</i>	<i>279 milj kr</i>	<i>282,3 milj kr</i>
<i>Antal anställda</i>	<i>53st</i>	<i>52st</i>	<i>46st</i>
Säkerhet/ Hälsa			
<i>Grönt kors (Ingen sjukfrånvaro pga. arbetsrelaterad olycka)</i>	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>	<i>Nej</i>
<i>Utnyttjande av friskvårdsbidrag</i>	<i>5,4%</i>	<i>14%</i>	<i>14,5%</i>
<i>Genomförda utvecklingssamtal</i>	<i>90%</i>	<i>100%</i>	<i>100%</i>
<i>Visselblåsarincidenter</i>	<i>0st</i>	<i>0st</i>	<i>0st</i>



HÅLLBARA AFFÄRER

Nitator är en komplett leverantör av plåtkomponenter för kunder med mycket högt ställda krav på hållbarhet, kvalitet, miljö, leveranssäkerhet och flexibilitet. Vi erbjuder en komplett process från produktutveckling fram till ett kundanpassat logistikupplägg.

Affärsmodell

Kärnprocesserna i Hylte och Oskarström ger en förädlingskedja som kan hantera både höga och låga volymer med högt automatiserade tillverkningsmetoder.

Ambitionen är att vara med så tidigt som möjligt i ett projekt, både för att bistå kunden med att optimera designen, och för att skapa en smart och hållbar design med lägsta möjliga tillverkningskostnad. Nitator kan med lång erfarenhet och spetskompetens skapa värde för alla inblandade parter, vilket har blivit ännu viktigare de senaste åren med tanke på kraftigt ökade materialpriser och ökade krav på hållbar design.

Verksamheten har utvecklat projektstyrningen för att möta kundens förväntningar efter order. Ledtiderna blir hela tiden kortare och kraven kring kvalitetssäkringen av en produkt ökar kontinuerligt för att bygga bort riskerna kring att inte kunna leverera 100% i tid till rätt kvalitet.

När Nitator tagit emot order på en ny kundanpassad artikel så hamnar vi i en livscykel som ofta sträcker sig 10–15 år i serieproduktion. Nitator förväntas leverera reservdelar i minst 15 år efter serieproduktionen upphört. Med dessa förutsättningar samt att kunden förser verksamheten med ett års löpande prognoser ger det både Nitator och leverantörerna en väldigt trygg och långsiktig affär.

Hållbarhetskraven har under de senaste åren blivit en naturlig del av Nitators erbjudande, där vi har tagit flera steg i utvecklingen för att möta kundens krav. Det pågår olika aktiviteter i verksamheten som stödjer kraven på hållbarhet.

Under 2023 slutförde vi arbetet med att kunna redovisa vår CO₂-påverkan. Studien syftar till att göra en förenklad livscykelanalys (LCA) med fokus på klimatpåverkan av en fiktiv medelprodukt från Nitator. Studien kommer att användas som underlag för att beräkna klimatpåverkan från specifika produkter från företaget baserat på deras material-innehåll.

Insamlingen av data och modelleringen som ligger till grund för klimatdatabladet har genomförts enligt principen för en bokförings-LCA och följer ISO 14040 och ISO 14044.

De totala utsläppen per kg av en fiktiv medelprodukt blir 4,71 kg CO₂-eq.

Affärsetik

Under 2023 genomfördes intern utbildning i vår Code of Conduct / Uppförandekod för att förtydliga respektive område för våra anställda som förväntas rapportera misstänkta överträdelse genom företagets visseblåsarkanal.

Det pågår ett systematiskt arbete för att få ut informationen i uppförandekoden till våra affärspartners. När Nitators representanter träffar affärspartners kommuniceras innehållet och krav framförs på att partners signerar innehållet och efterlever de riktlinjer som fastställs i uppförandekoden.

Nitator strävar efter ett högt anseende som ett ansvarstagande företag med ansvarsfulla medarbetare. Uppförandekoden är baserad på internationellt vedertagna konventioner och uttrycker de värderingar och riktlinjer som gäller inom koncernen.

Anti-korruption

Nitator tillämpar nolltolerans när det gäller korruption. Det innebär att företaget aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och / eller för ekonomisk vinning.

Mänskliga rättigheter

Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion, och likabehandling är grunden för alla anställda. Lika värde för alla medarbetare och ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet för verksamheten.

Inköpsprocesser

Verksamhetens inköp består främst av plåt och rör, samt en del fästelement. Leverantörerna är lokaliserade främst i Sverige och norra i Europa. Nitator kräver att leverantörerna följer de riktlinjer och krav som beskrivs i, Handbok för våra leverantörer.

Leverantörsbedömningar utförs på både nya och befintliga leverantörer utifrån en standardiserad mall, där hållbarhet, miljö, kvalitet och säkerhet är viktiga kriterier.

Då många av företagets leverantörer finns belägna i närheten av Nitators tillverkningsenheter har en effektiv transportfunktion utvecklats genom ett bra samarbete med lokal transportör. Med deras optimering av transporterna minskar utsläppen avsevärt jämfört med att använda något av de större transport-bolagen. Nitator har mätetal för att minimera onödiga transporter.

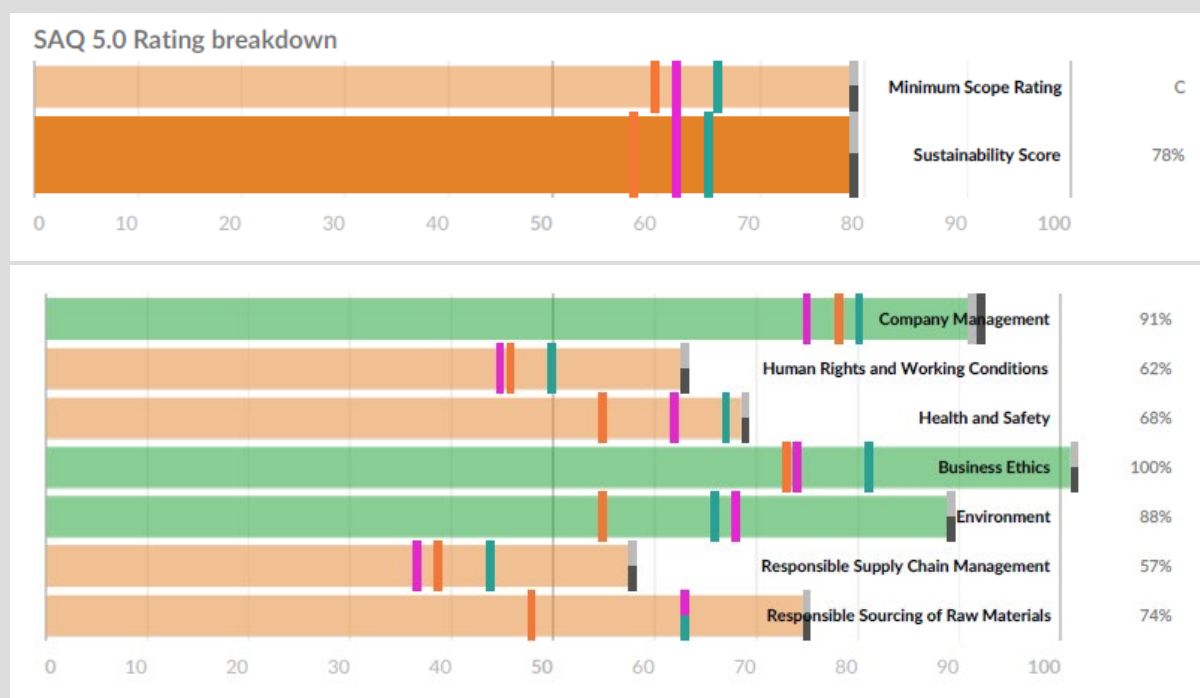


Nyckeltal inom hållbarhet - Hållbara affärer

Ett Nitator	2021	2022	2023
Självutvärdering SAQ	80% (SAQ 3.0)	77% (SAQ 4.0)	78% (SAQ 5.0)
Antal signerade code of conduct	i.u	3st	3st
Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Inga incidenter 0	0	0

SAQ 5.0 CSR/Sustainability Results Report

Nitator använder NQC plattformen för att utvärdera vår nivå på Hållbarhet. NQC är ett självutvärderingssystem som vi och våra kunder använder sig av för att få insikt i leverantörernas hållbarhetsprestanda. Vi har kundkrav på att ha minst 75%, annars får vi inte förfrågningar. Under 2023 rapporterades SAQ 5.0-utgåvan in med 78% som resultat.



NQC resultat 2023

Sociala åtaganden

Nitator har verksamheter i mindre samhällen i Halland, där vi är en viktig arbetsgivare som skapar arbetstillfällen. För oss är det naturligt att vi engagerar oss i samhället där vi verkar.

Nitator har länge legat i framkant för att minska utanförskap i verksamheten. I våra bolag ska varje individ känna sig respekterad. Respekt för individen är en av Nitators viktiga kärnvärderingar. Nitator tar även ett socialt ansvar för samhället i närområdet genom att samarbeta med kommunens verksamhet för personer med funktionsvariationer i Oskarström.

Olika projekt stöttas på olika sätt, tex genom att erbjuda medarbetare SFI-utbildning på arbetstid. Rekryteringsbehovet underlättas genom uppbyggnad av ett fastighetsbestånd i närområdet för att tillgodose behov av bostäder för tex nyanlända.

Företaget har ett nära samarbete med gymnasium, högskolor och yrkeshögskolor i närområdet såsom Veldi Kompetens och Kattegatts gymnasiet. Koncernen bidrar även till en aktiv livsmiljö genom flera samhällsinitiativ och sponsring av idrott.

Digitala stambanan

Projektet Digitala stambanan har fortsatt under 2023. Fokus har varit på 2 områden, där det ena har varit att via en ny plattform få in våra leverantörers CO2-påverkan per artikelnummer.

Parts list	Quantity	Material	CO2 e	Status
Name PART-362946	1245	Stainless Steel	1580 gr	Approved
Location: Truck	✓ Available February 16, 2024 ✓ Approved February 16, 2024 ✓ Shipped February 16, 2024 ○ Estimated delivery February 16, 2024			
Batch number: OB514				
Stock level: 722				
Quality Status: GOOD				
Certificates: <FAIL>				

Risker och möjligheter

För Nitator är det viktigt att risker och möjligheter identifieras och att åtgärder definieras för att ta hand om dessa.

I verksamhetens riskhanteringsprocess har följande riskområden och möjligheter identifierats:

Riskområde	Beskrivning	Var	Hantering
Miljö			
Utsläpp av fossila växthusgaser	Energi från fossila bränslen ger Förbränning av naturgas ger utsläpp av växthusgaser	Vi värmer upp våra processugnar samt fabrik i Oskarström med gas. Diesel används till enstaka truckar och tjänstefordon. Vår tillverkningsprocess kräver mycket el.	Nitator köper in vår naturgas som hållbar biogas. Vi värmer upp vår fabrik i Hylte med fjärrvärme från pappersbrukets spillvärme. Energin för denna spillvärme kommer till 100% från förnyelsebara energikällor. Vi köper 100% el från förnyelsebar vindkraft. Vi ersätter våra dieseltruckar, tjänstefordon till eldrift med mål att fasa ut fossil diesel under 2024. Vi har en energigrupp som arbetar med att effektivisera vår elförbrukning. Nitator kräver att våra tillverkande leverantörer är ISO 14001 certifierade och arbetar med våra leverantörer för att minska sin klimatpåverkan.
		Framställning och förbrukning av stål	Vi minimerar och trimmar materialåtgång i projektstadiet. Företaget har kassationsmål för att minimera skrot. Nitator säljer stålskrot för återvinning. Vi uppmanar våra stålleverantörer att redovisa sitt CO2 avtryck vid upphandling och revisioner.
		Transporter	Företaget optimerar, minimerar våra transporter. Nitator har måltal för att minimera onödiga transporter.
Brist på rent vatten	Rent vatten är en bristvara i världen	Nitator använder bland annat rent vatten till vår målerianläggning i Oskarström	Vi har som mål att kraftigt minska vår vattenförbrukning
Kemikalier är inte bra för miljön	Utsläpp av kemikalier i recipienten. Använda kemikalier slutförvaras i deponi Kemikalier har en negativ inverkan på arbetsmiljön	Nitator använder kemikalier, främst i vår målerianläggning	Företaget utbildar personalen i hur våra kemikalier skall hanteras. Vi risk analyserar användandet av våra kemikalier samt arbetar med substitution. Skyddsronder, riskanalyser i proaktivt syfte, tillbudsrapportering och avvikelshantering i reaktivt syfte att förbättra vårt arbete.
Sociala förhållanden			
Kompetensbrist	Svårigheter med att rekrytera kompetenta och engagerade medarbetare	Till våra fabriker Hylte och Oskarström	Utbildningsinsatser internt, samarbete med skolor och erbjuder praktikplatser. Vi ser till att våra fabriker håller hög standard med ansvarsfulla tjänster med möjligheter att växa.
	Avveckling av landsbygden	Våra verksamheter finns i mindre samhällen där Nitator har en viktig roll för samhällsutveckling	Vi sponsrar lokala aktiviteter och engagemang. Nitator arbetar tillsammans med kommunens verksamhet för personer med funktionsnedsättning.
Personal			
Ohälsa	Skador relaterade till arbete, dåligt utnyttjande av friskvård	Medarbetare	Nitator har nollvision för arbetsrelaterade skador. Väl utvecklat arbete i systematiskt arbetsmiljöarbete. Fokus på friskvård.
Respekt för mänskliga rättigheter			
Tvångsarbete, livegenskap eller slaveri	Nitator är en arbetsplats med bred mångfald både vad det gäller etnicitet, kön och religion, och likabehandling är	I hela värdekedjan.	Nitators uppförandekod är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna och ska följas av alla anställda. Vi följer upp efterlevnad genom leverantörsbesök och antal signerade Code of conduct av våra leverantörer.

grunden för alla anställda. Lika värde för alla medarbetare och ett öppet och ärligt utbyte av tankar och idéer är en självklarhet på Nitator.

Anti-korruption

Mutor och korruption.	Nitator tillämpar nolltolerans när det gäller mutor och korruption. Detta innebär att vi aldrig accepterar, direkt eller indirekt, mutor eller andra oregelbundna förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och / eller för ekonomisk vinning.	I hela värdekedjan.	Nitator har ett attestsystem som innebär en 4-ögonskontroll på alla fakturor samt utbetalningar. Uppförandekoden beskriver tydligt hur vi ska agera.
-----------------------	--	---------------------	---



NITATORS kontaktperson Hållbarhetsfrågor
Magnus Eriksson, Kvalitets och miljöchef

magnus.eriksson@nitator.se

Naturbilder: Henrik Karlsson